



Toimimme Aina Parhaaksesi.

Lähikuva Polygonista

Tule meille töihin!

Työntekijämme ovat menestyksemme avain,
josta pidämme hyvää huolta.



Polygon – merkityksellistä työtä kiinteistöjen terveyden hyväksi

Haluatko mielekkään työn, jossa voit oman erikoisosaamisesi avulla auttaa ihmisiä, vaihtelevuus ja vapaus tuovat motivaatiota työhön ja hyvä työporukka on aina tukena piristämässä päiviä?

Tervetuloa Polygonille!

Olemme vahva kansainvälinen kasvuyritys, joka on toiminut menestyksellisesti Suomessa jo yli 50 vuotta – aluksi Munters-nimellä ja myöhemmin osana 18 eri maassa toimivaa Polygon-konsernia. Yhtiömme palveluksessa Suomessa on yli 400 henkeä ja toimipaikkaverkostomme kattaa koko maan.

Toimintamme keskittyy kiinteistövahinkojen torjuntaan ja korjaamiseen, sisäilmatutkimuksiin sekä olosuhdehallintaan mm. rakennustyömailla. Asiakaslupauksemme on Toimimme aina parhaaksesi. Teemme sen, mitä lupaamme – luotettavasti, asiantuntevasti ja asiakasta ajatellen.

Sinulle työntekijänämme kaikki edellä mainittu tarkoittaa vakaata työpaikkaa, hyviä työolosuhteita ja työn merkityksellisyyttä. Pidämme puitteet onnistuneeseen ja palkitsevaan työhön aina kunnossa, mahdollistamme kehityksesi työssä ja voit olla ylpeä siitä, mitä teet. Meillä ihmiset ovat aidosti innostuneita työstään.

POLYGON FINLAND OY LYHYESTI

- ✓ Kiinteistövahinkojen asiantuntija
- ✓ Osa kansainvälistä Polygon-konsernia
- ✓ Euroopan markkinajohtaja omalla alallaan
- ✓ Asiakkaina yrityksiä, kuluttajia sekä julkisen sektorin toimijoita
- ✓ Palvelee kaikkia Suomessa toimivia vakuutusyhtiöitä kaikissa vahinkoluo-
kissa.



"Kun me jokainen teemme sen, mitä lupaamme, ja teemme sen ajallaan ja laadukkaasti, se auttaa meitä yhdessä onnistumaan.

Olemme ylpeitä yrityksen 50-vuotisesta historiasta ja merkityksellisestä palveluliiketoiminnasta kiinteistöjen ja ihmisten parhaaksi.

Yrityksen johto arvostaa työntekijöiden sitoutuneisuutta ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen sekä empaattiseen asiakaspalveluun.



POLYGON FINLAND

50 vuotta luotettavaa palvelua



Oletko sinä yksi tekijöistämme?

Työnkuvia meillä Polygonilla on hyvin monenlaisia, mutta yhteistä kaikissa on arvomme mukainen työskentelytapa: halu auttaa asiakasta saaden siitä hyvää mieltä itsellekin, vastuullisuus ja aikatauluista kiinni pitäminen sekä halu oppia koko ajan uutta. Emme edellytä aiempaa kokemusta tehtävistä, mutta se on eduksi nopeamman urapolun luomiseksi.



KOSTEUSKARTOITTAJA selvittää kiinteistövahinkokohteessa vahingon laajuuden ja syyn, mittaa rakenteiden kosteudet ja kartoittaa mahdolliset irtaimistovauriot. Hän laatii kartoitusraportin, joka sisältää mm. mittaustulokset, kuvat ja suositeltavat jatkotoimenpiteet.

Koulutus: rakennusinsinööri, rakennusmestari tai jokin muu rakennusalaan liittyvä koulutus.

Eduksi työssä: erilaisten rakenteiden tuntemus, alaan liittyvä lisäkoulutus, esimerkiksi PKM-tutkinto tai kosteuden mittaajan sertifikaatti.

RAKENNUSAPUMIES työskentelee saneerauskohteiden purkutyössä. Hän suorittaa kartoitusraportin pohjalta laaditun ja projektipäällikön kanssa sovitun suunnitelman mukaiset purkutyöt, tekee asianmukaisen osastoinnin ja asentaa alipaineistuksen ennen töiden aloittamista.

Eduksi työssä: rakennusalan koulutus, työkokemus rakennustyömailta tai erilaisten rakenteiden tuntemus.

KUIVAUSASENTAJA valitsee vesivahinkojen kuivaukseen käytettävät laitteet sekä suunnittelee ja toteuttaa niiden asennuksen kartoitusraportin tietojen pohjalta, vaativammissa kohteissa yhdessä projektipäällikön kanssa. Kuivausajaja suorittaa myös kosteusmittauksia kuivauksen aikana.

Eduksi työssä: rakennusalan koulutus tai erilaisten rakenteiden tuntemus.

RAKENNUSTYÖNTEKIJÄ (KIRVESMIES) työskentelee saneerauskohteiden korjausrakennustyöissä, jotka tehdään vahinkokohteissa kuivausvaiheen jälkeen. Hänen tehtävänsä on myös varmistaa tarvittavien rakennusmateriaalien määrät.

Koulutus: rakennusalaan liittyvä ammattikoulutus ja/tai osaamista erilaisista rakennusten sisäpuolisista kirvesmiestyöistä, osa rakennustyöntekijöistä hallitsee myös laatoitus- ja vesieristystyöt.

Eduksi työssä: eri-ikäisten kiinteistöjen korjausrakentamiskokemus ja eri rakennusvaiheiden kokonaisvaltainen osaaminen.

PROJEKTIPÄÄLLIKÖITÄ tarvitaan mm. selkeällä mallilla toimivissa **pienvahingot-tiimeissä, korjausrakentamisprojekteissa** ja tiivistä seuranta vaativissa **palovahinkosaneerausprojekteissa**. Projektipäällikkö on aktiivisesti mukana projektien kaikissa vaiheissa ja pitää asiakkaan ajan tasalla työn etenemisestä. Hän vastaa kokonaisjärjestelyistä, mm. projektilaskennan tarvitsemista tiedoista, materiaalivalinnoista, resurssisuunnittelusta ja aikataulutuksesta, sekä toimii työntekijöiden ja aliurakoitsijoiden esimiehenä ohjaten heitä esimerkiksi laadukkaaseen työtulokseen. Palovahinkopalveluiden projektipäällikkö vastaa näiden lisäksi myös vahingon kartoituksesta.

Eduksi työssä: rakennusinsinöörin tai -mestarin koulutus tai muu soveltuva koulutus, näyttö onnistuneista työmaatoimintojen vetämisistä tai projektinhallinnan tehtävistä ja kyky itsenäiseen työskentelyyn.

PALOSANEERAUSTYÖNTEKIJÄN työhön kuuluu palokohteiden ja irtaimistojen jälkivahinkojen torjuntaa sekä rai-
vaus-, purku-, puhdistus- ja korjaustyötä.

Koulutus: soveltuva koulutus.

KOSTEUSMITTAAJA tekee olosuhdehallinnan palveluihimme kuuluvia kosteusmittauksia rakennustyömailla ja raportoi
mittaustulokset. Hän osaa suositella tarvittaessa työmaalle tehtäviä kuivauksia ja/tai lämmityksiä. Työ on liikkuvaa ja siinä
vaaditaan itseohjautuvuutta, mutta tekemisen ja uuden oppimisen tukena on joukko asiantuntijoita auttamassa tarvittaessa.

Koulutus: kosteusmittaajan työtä tekevien tulee suorittaa rakenteiden kosteuden mittaajan sertifikaatti tai PKM-tutkinto.

Eduksi työssä: rakennusalan ja/tai rakenteiden tunteminen.

KUIVAUS- JA LÄMMITYSASENTAJA työskentelee olosuhdehallinnan palveluissamme rakennustyömailla. Työ on
kuivauksen ja/tai lämmityksen asentamista, ylläpitoa ja niiden toimivuuden seuraamista.

Eduksi työssä: rakennusalan tai teknisen alan koulutus ja erilaisten rakenteiden tunteminen.

PALVELUPÄÄLLIKKÖ on suuremmissa toimipaikoissamme projektipäälliköiden esimies, ja pienemmissä toimipaikoissa
tehtävään kuuluu myös projektipäällikön tehtäviä. Palvelupäällikkö kehittää toimipaikan liiketoimintaa konsernin mallin
suuntaviivojen mukaisesti. Hänen vastuualueeseensa kuuluvat olemassa olevat asiakkuudet ja kumppanisopimukset. Hän
toimii projektipäälliköiden, työntekijöiden ja aliurakoitsijoiden esimiehenä ohjaten heitä esimerkillään laadukkaaseen työtu-
lokseen.

Koulutus: soveltuva koulutus, eduksi rakennusalan koulutus.

Eduksi työssä: kokemus vastaavista tehtävistä tai muusta projektiliiketoiminnasta.

SISÄILMATUTKIJA tai -ASiantuntija työskentelee sisäilmakohteiden tutkimus- ja raportointitehtävissä. Hän tekee
kohteissa tutkimustöitä käyttäjäkyselyiden, aistinvaraisten havaintojen, olosuhdemittausten, rakenteiden avausten/mit-
tausten sekä näyttöiden ottamisen keinoin ja raportoi tekemänsä havainnot, johtopäätökset ja suositeltavat toimenpiteet
kirjallisesti, huomioiden asumisterveysasetuksen toimenpiderajat sekä työterveyslaitoksen viitearvot.

Koulutus: esimerkiksi RTA- tai SISA-tutkinto, diplomi-insinööriin, insinööriin tai rakennusmestarin koulutus.

Eduksi työssä: kokemus vastaavista tehtävistä.

PALVELUKOORDINAATTORI työskentelee Palvelukeskuksen asiakaspalvelutiimissä hoitaen töiden vastaanottoa,
niiden edelleen ohjaamista, käsittelyä ja aikatauluttamista. Tehtävä sisältää töiden käsittelyä portaaleissa ja toiminnanohjaus-
järjestelmässä sekä asiakaspalvelua portaaleissa, puhelimitse ja sähköpostilla. Hän palvelee sekä yksityis- että yritysasiakkai-
ta.

Eduksi työssä: aikaisempi kokemus asiakaspalvelusta ja tietojärjestelmistä tai ohjelmista, hyvät kommunikointitaidot, tark-
kuus ja paineensietokyky, halu oppia uutta ja kehittää toimintoja entistä sujuvammiksi.

RAKENNUSLASKIJA työskentelee Palvelukeskuksen laskentatiimissä tehden tarjouslaskentaa laskentaohjelmilla yksi-
tyis- ja yritysasiakkaiden kohteisiin. Hän osaa soveltaa rakennusteknisiä korjaustyöratkaisuja eri vuosikymmenten kiinteis-
töihin. Pohjatiedot laskentaa varten hän saa kartoitusraportista ja sen lisäksi hän tekee tiivistä yhteistyötä projektipäälliköi-
den kanssa.

Koulutus: Esimerkiksi rakennusmestarin tai -insinööriin koulutus ja vähintään kahden vuoden työmaakokemus tai kirves-
miehen koulutus ja vähintään neljän vuoden työmaakokemus.

Muut vaatimukset: vähintään perustason IT-taidot, kyky hahmottaa kokonaisuuksia dokumentaation pohjalta.

Meillä työntekijää arvostetaan

Kauniit sanat eivät pelkästään riitä kertomaan työnantajan arvostuksesta työntekijää kohtaan. Meillä Polygonilla arvostus näkyy sen lisäksi myös käytännön tekoina.

Panostamme hyviin työolosuhteisiin ja koulutuksiin

- ✓ Hankimme kaikille työntekijöillemme erittäin laadukkaat, vuodenaikaan sopivat työvaatteet.
- ✓ Annamme jokaiselle työntekijällemme tarvittavan koulutuksen tehtäviinsä, esimerkiksi kosteusmittauksen tai kuivaustekniikan koulutukset.
- ✓ Lähikoulutuksen lisäksi käytössä on sähköinen oppimisympäristö.
- ✓ Koulutamme työntekijöillemme työssä tarvittavat kortit, mm. työturvallisuuskortin tai tulityökortin.
- ✓ Tarjoamme mahdollisuuden erilaisiin rakentamisen henkilösertifikaattikoulutuksiin, kuten PKM (pätevöitynyt kosteusmittaaja), rakennusterveysasiantuntija, rakennusten lämpökuvaaja, märkätilojen vedeneristäjä ja haitta-aineasiantuntija.
- ✓ Pidämme yllä työntekijöidemme osaamista JVT- ja Kuivausliikkeiden Liiton koulutuksilla.
- ✓ Kannustamme opiskelemaan työn ohessa ja osallistumme koulutuskustannuksiin.

Pidämme omistamme huolta

- ✓ Tarjoamme lakisääteistä laajemmat työterveyshuoltopalvelut.
- ✓ Henkilöstöllämme on työtapaturvamavakuutuksen lisäksi myös vapaa-ajan tapaturmavakuutus.
- ✓ Järjestämme tykypäiviä, ohjelmallisia virkistystilaisuuksia sekä peli- ja saunailtoja.
- ✓ Työpäiviin kuuluu lounasetu, ja virkistystä vapaa-ajalle tuo liikunta- ja kulttuurietu.
- ✓ Meillä on henkilöstöetuohjelma, joka sisältää yli 70 vapaa-ajan etua.
- ✓ Lisäksi työntekijämme saavat ostoetuja ja alennuksia kumppaniliikkeistämme.

Palkitsemme tärkeinä hetkinä

- ✓ Annamme jokaiselle työntekijällemme lahjan 50- ja 60-vuotispäivinä ja eläkkeelle siirtymisen kunniaksi.
- ✓ Pitkään palveluksessa olleita muistamme vuosittaisella palvelusvuosisällä ja lahjalla palvelusvuosien jokaisena tasakymmenenä.
- ✓ Poikkeukselliset asiakaspalvelusuoritukset palkitaan erillisellä palkkiolla.
- ✓ Myös parhaita tiimejä ja henkilökohtaisia onnistumisia palkitaan.

Urapolku ohjaa kasvamaan ammattilaisena

Polygonilla työntekijän kasvupolku alkaa jo sisään tullessa, ensimmäisestä työpäivästä. Tehtävä, jota uusi työntekijä tulee hoitamaan aluksi, voi olla tie kohti asiantuntijuutta. Osaamista ja kehitystä tarkastellaan ja jos kaikki on mennyt suunnitelman mukaisesti, vastuualueita laajennetaan työntekijän osaamisen ja toiveiden mukaan. Luomme yhdessä työntekijälle kuvan etenemismahdollisuuksista. Tehtäviä on myös mahdollista vaihtaa tuotelinjojen välillä sovittaen yhteen työntekijän osaaminen, vahvuudet ja kehitystoiveet.

Tiimeissämme työskentelee hyvin monen ikäistä porukkaa, ja siksi uusien alalle tulevien työntekijöiden kehittymiseen on erittäin hyvät edellytykset. Kokeneemmat työntekijät pystyvät siirtämään omaa tietotaitoaan eteenpäin ja perehdyttämään uusia ihmisiä luontevasti käytännön työn ohessa.

Esimerkkejä urapoluista:

Kosteuskartoittaja → sisäilmatutkija, rakennusterveysasiantuntija

Kosteuskartoittaja → projektipäällikkö → aluejohtaja

Kosteuskartoittaja → kosteusmittaaja → projektipäällikkö → toimialapäällikkö

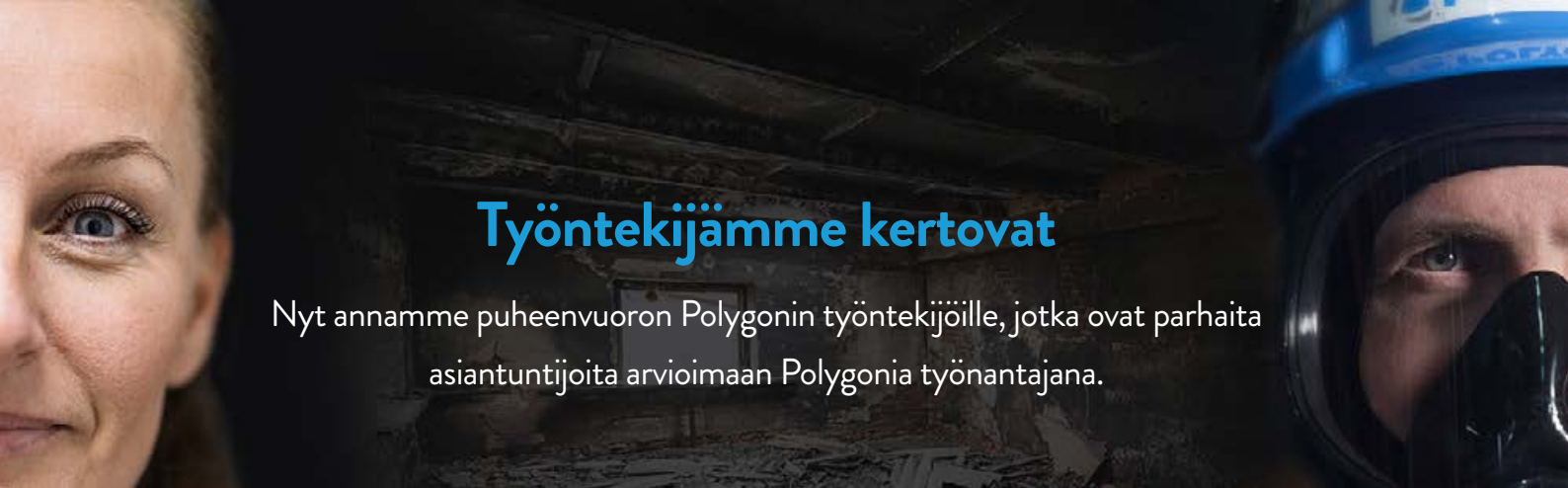
Kuivausasentaja → kosteuskartoittaja → projektipäällikkö

Kuivausasentaja → kosteuskartoittaja → sisäilmatutkija → projektipäällikkö → toimialapäällikkö

Rakennusapumies → rakennustyöntekijä → projektipäällikkö

Projektipäällikkö → palvelupäällikkö → aluejohtaja

Rakennustyöntekijä → projektipäällikkö → rakennuslaskija



Työntekijämme kertovat

Nyt annamme puheenvuoron Polygonin työntekijöille, jotka ovat parhaita asiantuntijoita arvioimaan Polygonia työnantajana.

Janne Siik, palvelupäällikkö ja toimipaikan vetäjä

Polygonin Lappeenrannan toimipaikka

Palvelupäällikkönä Jannen keskeisimpiä tehtäviä ovat oman toimipaikan liiketoiminnan pyörittäminen ja esimiehenä toimiminen. Motivoituneet työntekijät ovat tehneet siitä helpompaa.

”Oli kiva huomata, miten mukava työyhteisö meillä täällä Lappeenrannassa on. Nämä työtoverit tekivät vaikutuksen sillä, kuinka ammattitaitoista ja työlleen omistautunutta porukkaa he ovat. Oli hienoa tulla osaksi tätä joukkoa.”

”Yhteishenki näkyy meillä päivittäin pieninä asioina ja työssä viihtyminen on konkretisoitunut toimipaikassamme myös tuloksena. Jos ottaisi päähän tulla töihin, niin ei silloin tulostakaan tekisi.”

Tim Lyytikäinen, kosteusongelmien asiantuntija ja projektipäällikkö

Polygonin Helsingin ja Vantaan toimipaikka

Timin työmotivaatio syntyy palkitsevasta työstä, loistavasta työilmapiiristä ja työnantajan järjestämistä asianmukaisista edellytyksistä työntekoon.

”Tykkään olla ihmisten parissa. Kivointa työssä on, että pääsee heidän kanssaan ratkomaan ongelmia sekä auttamaan heitä, ja siitä saatu kiitos aina antaa pientä plussaa itsellekin. Olen kokenut, että työni on palkitsevaa asiakkailta saadun palautteen perusteella.”



Hannu Kärki, toimialapäällikkö
(aiemmin sisäilma-asiantuntija ja projektipäällikkö)

Polygonin Lahden toimipaikka, valtakunnallinen rooli

Hannu on työskennellyt Polygonilla jo vuodesta 1996. Lahden toimipaikan lisäksi myös muut Polygonin toimipisteet ovat vuosien aikana tulleet tutuiksi.

”Olen erittäin tyytyväinen työnantajaani. Meillä on olemassa kaikki tarvittavat suojavälineet, joita työn teossa tarvitaan. Tässä työssä niiden käyttö on tärkeää muistaa. Koulutukseen on myös aina hyvät mahdollisuudet, jos vain itsellä on aktiivisuutta ja mielenkiintoa asiaan. Itse olen suorittanut viimeksi rakennusterveysasiantuntijakoulutuksen. Lisäksi joustavuutta löytyy esimerkiksi ylityötuntien poispitämisessä.”

”Meillä täällä Päijät-Hämeessä on erittäin keskusteleva työyhteisö. Hyvä työyhteisö ja työnantaja sekä työn merkityksellisyys ja palkitsevuus ovat ykkösasioita.”

Henkilöstötyytyväisyyskyselymme tuloksia

Vuosittain toteuttamassamme henkilöstötyytyväisyyskyselyssä kaikki polygonilaiset pääsevät kertomaan kokemuksensa meillä työskentelystä. Vastauksista nousee ehdottomasti parhaiten esille hyvä yhteishenki työntekijöiden kesken, jonka selvästi yli puolet vastaajista mainitsee. Myös työn monipuolisuus ja mielekkyys sekä Polygonin hyvä maine ja luotettavuus työnantajana saavat kiitosta.

Mikä Polygonilla on hyvää?

”Äärettömän hyvä työilmapiiri.”

”Erilaiset päivät, erilaiset asiakkaat.”

”Globaali iso yritys, joka markkinajohtajana raivaa tietä alalla.”

”Hyvä maine, laaja osaaminen, arvostettu kumppani. Sellaisen brändin alla on mukava työskennellä.”

”Mukava ilmapiiri koko työyhteisössä. Työntekijöiden vahvuudet on otettu huomioon ja vastuuta jaettu sen mukaisesti.”

”Yhteishenki toimipaikalla on hyvä, toisia autetaan ja kunnioitetaan. Hyvät työkalut/tarvikkeet helpottavat ja tehostavat työn tekemistä. Työn paras puoli on päivittäin vaihtuvat ihmiset ja kohteet, aamulla ei tiedä millainen päivä on tulossa.”

”Antaa vastuuta ja vapautta työntekoon, kansainvälisyys.”

”Arvot, työaika, oman panoksen ja motivaation näkyminen työn etenemisessä.”

”Kun kantaa vastuun ja täyttää tavoitteet, saa vapautta toimia.”

”Reilu porukka, homma toimii!”

”Mukava työilmapiiri, tykkään tulla töihin joka päivä!”





Tutustu avoimiin työpaikkoihimme ja laita rohkeasti hakemus matkaan!

Avoimet työpaikkamme löydät täältä:

www.polygongroup.com/fi-FI/tyopaikat/avoimet-tyopaikat/

Jos juuri tällä hetkellä haettavana ei ole osaamistasi vastaavaa työpaikkaa, jätä ihmeessä yhteystietosi meille soittamalla tai laittamalla viestiä, niin voimme palata asiaan myöhemmin.

Polygon Finland Oy
Puh. 020 7484 01
finland@polygongroup.com



www.polygongroup.fi



Toimimme Aina Parhaaksesi.